

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN STRATEGI ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA MIROTA KAMPUS YOGYAKARTA

Abstrak

Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui pengaruh Kepemimpinan, Strategi organisasi dan Kinerja karyawan. Variabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah Kepemimpinan sebagai variabel independent, Kinerja karyawan sebagai variabel dependent, Strategi organisasi sebagai variabel intervening. Unit analisisnya adalah karyawan Mirota Kampus di Yogyakarta. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 117 karyawan. Metode analisis data yang digunakan adalah regresi moderasi dengan model *Structural Equation Model* (SEM). Hasil dalam penelitian menunjukkan bahwa variabel kepemimpinan mempunyai pengaruh signifikan terhadap Strategi Organisasi Mirota Kampus, Yogyakarta serta hasil analisis menunjukkan bahwa nilai koefisien regresi pengaruh langsung sebesar 0,257, koefisien regresi pengaruh tidak langsungnya yaitu 0,367. Oleh karena koefisien pengaruh tidak langsung > dari koefisien pengaruh langsung, maka dapat disimpulkan bahwa pengaruh yang sebenarnya adalah pengaruh tidak langsung dengan kata lain kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan melalui strategi organisasi. Hasil penelitian ini dapat digunakan oleh peneliti berikutnya, sebagai referensi untuk memungkinkan bagi penelitian selanjutnya.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Strategi dan Kinerja